

### Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, niżki godzin dla dyrektorów i wicedyrektorów placówek oświatowych, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagoga i logopedy, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz nagród.

#### Postanowienia wstępne

##### § 1.

Ilkroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jasień,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zajęć i zadań uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.).

#### Dodatek motywacyjny

##### § 2.

1. Szczegółowe warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa regulamin zakładowy.

2. Zakładowe regulaminy muszą być zaopiniowane przez związki zawodowe nauczycieli.

### § 3.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może wynosić od 1% do 21 % jego wynagrodzenia zasadniczego – w ramach możliwości finansowych budżetu Gminy.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na rok 2005.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

### Dodatek funkcyjny

### § 4.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że :
  - 1) dyrektorowi – w wysokości od 330,- zł do 630,- zł
  - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 310,- zł do 350,- zł
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora Burmistrz w porozumieniu ze związkami zawodowymi,
  - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 2, dyrektor.

### § 5

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy w szkole i wychowawstwo grupy w przedszkolu w wysokości od 55,- zł. do 65,- zł.
  - 2) funkcję nauczyciela konsultanta w wysokości od 25,- zł. do 40,- zł.
  - 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości 40,- zł.

## § 6.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 oraz w § 5 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie niesprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dyrektorów i wicedyrektorów

## § 7

Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w ust. 3 art. 41 KN w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy. Dotyczy to również nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

Ustala się zniżki godzin dla niżej wymienionych dyrektorów placówek oświatowych z terenu Gminy Jasień :

- Przedszkole Samorządowe	-	16 godzin
- Szkoła Podstawowa w Jasieniu	-	15 godzin
- Szkoła Podstawowa w Golinie	-	10 godzin
- Szkoła Podstawowa w Wicinie	-	10 godzin
- Gimnazjum w Jasieniu	-	13 godzin
oraz dla wicedyrektorów :		
- Szkoła Podstawowa w Jasieniu	-	11 godzin
- Gimnazjum w Jasieniu	-	6 godzin

## § 8

Nauczycielom zatrudnionym w szkołach jako :

- pedagodzy
  - logopedzi
- ustala się następujący obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć : 20 godzin

## Dodatek za warunki pracy

### § 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 6 i § 7 rozporządzenia wymienionego w § 1 pkt. 6 niniejszego regulaminu.
2. Prawo do dodatków za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 uzależnione jest od:
  - stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
  - wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1
3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem zasad o których mowa w ust. 1 i 2 w wysokości od 10 % do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje także nauczycielom prowadzącym zajęcia indywidualne – w wysokości 20 % wartości godziny ponadwymiarowej liczonej wg stawki osobistego zaszeregowania do każdej przepracowanej godziny tych zajęć.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

### § 10.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw

przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 – Karta Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub o  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 11.

1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio postanowienia § 8.
2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

#### § 12.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:
  - 2) 0,8 środków funduszu przeznacza się do dyspozycji dyrektora,
  - 3) 0,2 środków funduszu przeznacz się do dyspozycji organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
  - 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
  - 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

### 3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

### § 13.

Nagrody, o których mowa w § 10, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Burmistrza i Burmistrz może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

### Dodatek mieszkaniowy

### § 14.

#### 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w:

- 1) Szkole Podstawowej w Jasieniu,
- 2) Szkole Podstawowej w Wicinie,
- 3) Szkole Podstawowej w Golinie,
- 4) Gimnazjum w Jasieniu
- 5) oraz Przedszkolu Samorządowym w Jasieniu

posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

#### 2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie :

- |                                      |   |      |
|--------------------------------------|---|------|
| 1). przy jednej osobie w rodzinie    | - | 6 %  |
| 2). przy dwóch osobach w rodzinie    | - | 8 %  |
| 3). przy trzech osobach w rodzinie   | - | 10 % |
| 4). przy czterech osobach w rodzinie | - | 12 % |
- minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2005 r.

#### 3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

#### 4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, Przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek jednemu z nich.

#### 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

#### Postanowienia końcowe

#### § 15.

1. Projekt regulaminu został zaopiniowany przez organizacje związkowe.
2. Zmiany regulaminu następują w formie uchwały Rady Miejskiej, w trybie przewidzianym w ust. 1.

PRZEWODNICZĄCA  
RADY MIEJSKIEJ

*Ewa Rzyzińska*

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO  
ZARZĄD ODDZIAŁU  
68-320 Jasiień

RADCA PRAWNY  
*Zbigniew M. Wroński*  
mgr Zbigniew M. Wroński

Prezes Zarządu Oddziału  
*Regina Kujawska-Szypitko*  
Regina Kujawska-Szypitko