

# **RADA MIEJSKA** **w Jasieniu**

## **Uchwała Nr XXX /207/2005** **Rady Miejskiej w Jasieniu** **z dnia 29 grudnia 2005 roku**

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnych, funkcyjnych i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także ich wysokość, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Jasień jest organem prowadzącym.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 ze zmianą z 2004 r. Dz. U. Nr 179 poz. 1845), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami z 2002 r. Dz. U. Nr 23, poz. 220, Dz. U. Nr 62, poz. 558, Dz. U. Nr 113, poz. 984 i w 2003 r. Dz. U. Nr 214 poz. 1806 i Dz. U. Nr 80 poz. 717) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) zwanego w dalszym ciągu rozporządzeniem, po konsultacji ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego

### **uchwała się, co następuje:**

#### **Postanowienia wstępne.**

§ 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
  - 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
  - 3) nagród jubileuszowych,
  - 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
  - 8) dodatku wiejskiego
  - 9) wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz.239).

§ 4. Wprowadza się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:

- motywacyjnego,
- funkcyjnego,
- za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli,
- mieszkaniowego

ustala się zniżki godzin dla dyrektorów i wicedyrektorów placówek oświatowych z terenu Gminy Jasień oraz tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz w brzmieniu określonym w uchwale.

§ 5. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jasień,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela.

#### **Dodatek motywacyjny.**

- § 6. 1. Szczegółowe warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa regulamin zakładowy.
2. Zakładowe regulaminy muszą być zaopiniowane przez związki zawodowe nauczycieli.
  3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może wynosić od 1% do 21 % jego wynagrodzenia zasadniczego – w ramach możliwości finansowych budżetu Gminy.
  4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na rok 2006.
  5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

#### **Dodatek funkcyjny.**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że :

- 1) dyrektorowi – w wysokości od 342,- zł do 662,- zł
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 321,- zł do 362,- zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora Burmistrz w porozumieniu ze związkami zawodowymi,
  - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 2, dyrektor.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono
  - 1) wychowawstwo klasy w szkole i wychowawstwo grupy w przedszkolu w wysokości od 57,- zł. do 70,- zł.
  - 2) funkcję nauczyciela konsultanta w wysokości od 27,- zł. do 41,- zł.
  - 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości od 41,- zł do 45,- zł.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 oraz w § 5 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dyrektorów i wicedyrektorów.**

- § 8. 1. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w ust. 3 art. 41 KN w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy. Dotyczy to również nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.
2. Ustala się zniżki godzin dla niżej wymienionych dyrektorów placówek oświatowych z terenu Gminy Jasień :
 

- Przedszkole Samorządowe	-	16 godzin
- Szkoła Podstawowa w Jasieniu	-	15 godzin
- Szkoła Podstawowa w Golinie	-	10 godzin

- |                                |   |           |
|--------------------------------|---|-----------|
| - Szkoła Podstawowa w Wicinie  | - | 10 godzin |
| - Gimnazjum w Jasieniu         | - | 13 godzin |
| oraz dla wicedyrektorów :      |   |           |
| - Szkoła Podstawowa w Jasieniu | - | 11 godzin |
| - Gimnazjum w Jasieniu         | - | 6 godzin  |

3. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach jako :

- pedagodzy
- logopedzi

ustala się następujący obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć : 20 godzin

### **Dodatek za warunki pracy.**

- § 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia wymienionego w uchwale.
2. Prawo do dodatków za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 uzależnione jest od :
- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1
3. Wysokość dodatku za warunki pracy w przypadku, gdy w oddziale znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje także nauczycielom prowadzącym zajęcia indywidualne z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego – w wysokości 20 % wartości godziny ponadwymiarowej liczonej wg stawki osobistego zaszerogowania do każdej przepracowanej godziny tych zajęć.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

- § 10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Przydzielone godziny nauczania indywidualnego w przypadku nieobecności

- ucznia lub nauczyciela do 2 tygodni płatne są pod warunkiem ich odpracowania w terminie uzgodnionym z opiekunem dziecka i dyrekcją szkoły.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.
  7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
  8. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio postanowienia § 9.
  9. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
  10. Za zajęcia dydaktyczno wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy do wyboru przez nauczyciela w uzgodnieniu z dyrekcją placówki. Jeżeli nie ma możliwości udzielenia mu dnia wolnego wówczas nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie zgodnie z zasadą określoną w § 10 rozporządzenia.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 11. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 1) 0,8 środków funduszu przeznacza się do dyspozycji dyrektora,
  - 2) 0,2 środków funduszu przeznacz się do dyspozycji organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
    - 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
    - 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
  3. Nagrody nauczycielom przyznają:
    - a. ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców,
    - b. ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz w porozumieniu ze związkami zawodowymi.



Nagrody, o których mowa w § 10, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Burmistrza i Burmistrz może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

### **Dodatek mieszkaniowy.**

§ 12. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w :

- 1) Szkole Podstawowej w Jasieniu,
- 2) Szkole Podstawowej w Wicinie,
- 3) Szkole Podstawowej w Golinie,
- 4) Gimnazjum w Jasieniu
- 5) oraz Przedszkolu Samorządowym w Jasieniu

posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie :
  - 1). przy jednej osobie w rodzinie - 6 %
  - 2). przy dwóch osobach w rodzinie - 8 %
  - 3). przy trzech osobach w rodzinie - 10 %
  - 4). przy czterech osobach w rodzinie - 12 %minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2006 r.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, Przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek jednemu z nich.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,

- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 13. Wykonanie uchwały powierz się Burmistrzowi Miasta Jasień.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2006 r.

PRZEWODNICZĄCA  
RADY MIEJSKIEJ

*Ewa Rzyńska*