

**UCHWAŁA NR XLV/293/2022
RADY MIEJSKIEJ W JASIENIU**

z dnia 24 listopada 2022 r.

w sprawie zmiany uchwały nr XIV/61/2015 Rady Miejskiej w Jasieniu z dnia 24 września 2015r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Jasień jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz.1461) oraz § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1798) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Miejska w Jasieniu uchwala, co następuje:**

§ 1. W uchwale nr XIV/61/2015 Rady Miejskiej w Jasieniu z dnia 24 września 2015r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Jasień jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Lubus. z 2015r., poz. 1654 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5 ust. 2, punkt 5 otrzymuje on brzmienie:

„Podejmowanie działań na rzecz środowiska lokalnego.”

2) w § 5, ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 7 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.”

3) w § 5, ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„Wysokość dodatku motywacyjnego, należnego po spełnieniu warunków do jego przyznania, wynosi od 2% do 10% uposażenia zasadniczego nauczyciela, dyrektora, wicedyrektora.”

4) w § 6, ust. 2 otrzymuje brzmienie:

"Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

l.p.	stanowisko	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego/dyrektor ośmioletniej szkoły podstawowej, liczących:	
	- do 12 oddziałów	55
	- powyżej 12 oddziałów	65
2.	Wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego/wicedyrektor ośmioletniej szkoły podstawowej, liczących:	
	- do 12 oddziałów	31
	- powyżej 12 oddziałów	35

5) w § 6 ust. 5, punkt „b” otrzymuje brzmienie:

„opiekunowi stażu – w wysokości 150 zł miesięcznie”

6) w § 6 ust. 5, po punkcie „b” dodaje się punkt „c” w brzmieniu:

„mentorowi – w wysokości 150 zł miesięcznie.”

7) w § 9, ust. 1 otrzymuje brzmienie „Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach tego pensum według stawki osobistego zaszeregowania.”.

8) w § 9, ust. 2 otrzymuje brzmienie: „Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, stanowi iloczyn tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i liczby 4,16, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.”

9) w § 9, ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Jasienia.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r., z wyjątkiem § 1 pkt 5 i pkt 6, które wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

UZASADNIENIE

W związku ze zmianami w *ustawie – Karta Nauczyciela*, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. *ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730)* w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało *rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.)*, w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 *rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798)* w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. *ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw*.

Przepisy rozporządzenia nowelizującego z dnia 24 sierpnia 2022 r. weszły w życie z dniem 1 września 2022 r. Tym samym w oparciu o ten przepis pozostawiono na w/w okres zapis w Regulaminie dotyczący opiekuna stażu, zmieniając jego wysokość poprzez zrównanie z wysokością wprowadzanego dodatku dla mentora.

Organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, określają wysokość dodatku funkcyjnego w trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy – *Karta Nauczyciela*, tj. w drodze regulaminu wynagradzania.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Zgodnie z wyr. NSA z 8 sierpnia 2018 r. sygn. (I OSK 686/18) „Odstąpienie od zasady niedziałania prawa wstecz dopuszczalne jest jedynie wyjątkowo i tylko z usprawiedliwionych względów, gdy jest to konieczne dla realizacji wartości konstytucyjnej, ocenianej jako ważniejsza od wartości chronionej zakazem retroakcji. Wsteczna moc prawa może dotyczyć ewentualnie tylko przyznania praw. Z całą stanowczością natomiast należy wykluczyć możliwość zastosowania tej normy do nakładania obowiązków”. Przyjmuje się zatem, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów.

W związku z powyższym konieczne jest podjęcie uchwały w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach oraz zespołach edukacyjnych dla, których Gmina Jasień jest organem prowadzącym a tym samym określenie dodatku funkcyjnego dla nauczyciela mentora od dnia 1 września 2022 r. i zmiany wysokości dodatku dla opiekuna stażu.

W porozumieniu ze związkami zawodowymi z dnia 07.10.2022 r. uzgodniono powyższe zmiany jako obowiązujące od 01 września 2022r. oraz ustalono dodatkowo zmiany płacowe, dotyczące zwiększenia puli środków przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych z 5% na 7% oraz podwyższono stawki dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów. Zmiany te uzgodnione zostały jako obowiązujące od dnia 1 września 2023 r.