

UCHWAŁA NR II/7/2024
RADY MIEJSKIEJ W JASIENIU

z dnia 21 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Jasienia .

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1 - 4, art. 37 ust. 3, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn.zm.) i § 3 pkt 1, § 6, § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2021r poz. 1960 z późn.zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Pani Małgorzacie Zimnej - Burmistrz Jasienia od dnia **07.05.2024** roku miesięczne wynagrodzenie w łącznej kwocie brutto **18.012,00 zł** (słownie złotych: osiemnaście tysięcy dwanaście) na które składają się :

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **9.600,00 zł** (słownie złotych: dziewięć tysięcy sześćset)
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości **3.000,00 zł** (słownie złotych: trzy tysiące)
- 3) dodatek specjalny w wysokości **30%** wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie **3.780,00 zł** (słownie złotych: trzy tysiące siedemset osiemdziesiąt)
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości **17%** wynagrodzenia zasadniczego w kwocie **1.632,00 zł** (słownie złotych: jeden tysiąc sześćset trzydzieści dwa).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Jasieniu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Jadwiga Gotfryd

UZASADNIENIE

Przedmiotem uchwały jest ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Jasienia

W wyborach samorządowych przeprowadzonych w dniu 07.04.2024r. Pani Małgorzata Zimna wybrany została na Burmistrza Jasienia Mandat objęty został przez Panią Małgorzatę Zimną w dniu 07.05.2024r.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 609) – dalej „u.s.g.”, do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Jak wynika z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn.zm.) – dalej „u.p.s.”, wójt (burmistrz, prezydent miasta) jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru. Wedle natomiast art. 8 ust. 2 u.p.s., wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie do treści art. 36 ust. 1 u.p.s., pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. W świetle art. 36 ust. 2 u.p.s., pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Zgodnie z art. 36 ust. 3 u.p.s., wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.

W art. 37 ust. 1 u.p.s. zawarto upoważnienie ustawowe dla Rady Ministrów do określenia w drodze rozporządzenia m.in. warunków i sposobu wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 u.p.s., w tym maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego (art. 37 ust. 1 pkt 4 u.p.s.).

W oparciu o delegację ustawową zawartą w art. 37 ust. 1 u.p.s. wydano rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2021r poz. 1960 z późn.zm.) – dalej „r.w.p.s.”. W załączniku nr 1 do r.w.p.s. określono maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Wynagrodzenie burmistrza ustala się zgodnie z w/w rozporządzeniem, gdzie w tabeli I stawek wynagrodzeń w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze minimalne 8.200 zł – maksymalne 10.250 zł,
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 3150, 00 zł., minimalny - 2520,00 zł.

Zgodnie z §6 w/w rozporządzenia dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 u.p.s. jest dodatek za wieloletnią pracę.

W art. 37 ust. 3 u.p.s. określono maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, stanowiąc, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2692 z późn. zm.).

Z kolei w art. 37 ust. 4 u.p.s. określono minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, stanowiąc, że nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 u.p.s., także kwoty dodatku specjalnego.

W oparciu o przedstawiony wyżej stan prawny Rada Miejska w Jasieniu ustaliła dla Pani Małgorzaty Zimnej - Burmistrza Jasienia od dnia **07.05.2024** roku miesięczne wynagrodzenie w łącznej kwocie brutto **18.012,00 zł** (słownie złotych: osiemnaście tysięcy dwanaście) na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **9.600,00 zł** (słownie złotych: dziewięć tysięcy sześćset);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości **3.000,00 zł** (słownie złotych: trzy tysiące);
- 3) dodatek specjalny w wysokości **30%** wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie **3.780,00 zł** (słownie złotych: trzy tysiące siedemset osiemdziesiąt);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości **17%** wynagrodzenia zasadniczego w kwocie **1.632,00 zł** (słownie złotych: jeden tysiąc sześćset trzydzieści dwa).

Ustalone wynagrodzenie spełnia warunki określone w art. 37 ust. 3 i ust. 4 u.p.s., a środki na ten cel są zabezpieczone w budżecie Gminy Jasiień na 2024 rok.