

**Uchwała Nr XV/91/08
Rady Miejskiej w Jasieniu
z dnia 14 lutego 2008 roku**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach w roku 2008, dla których Gmina Jasień jest organem prowadzącym.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 kpt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami z 2002 r. Dz. U. Nr 23, poz. 220, Dz. U. Nr 62, poz. 558, Dz. U. Nr 113, poz. 984 i w 2003 r. Dz. U. Nr 214 poz. 1806 i Dz. U. Nr 80 poz. 717) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, ze zmianami w Dz. U. Nr 56 z 2007 roku, poz. 372) zwanego w dalszym ciągu rozporządzeniem, po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego

uchwala się :

REGULAMIN

warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach w roku 2008, dla których Gmina Jasień jest organem prowadzącym.

I. Dodatek motywacyjny.

§ 1. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności

- 1) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,

- 3) współpracę z organem prowadzącym,
- 4) prowadzenie szkoły, w tym kształtowanie polityki kadrowej zgodnie z założeniami polityki oświatowej Gminy Jasień,
- 5) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
- 6) dbałość o infrastrukturę szkoły,
- 7) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
- 8) współpracę a instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu pracy szkoły,
- 9) tworzenie wewnętrznych regulaminów dotyczących pracy szkoły i ich przestrzeganie,
- 10) organizowanie pracy szkoły zgodnie z wytycznymi ustalonymi przez organ prowadzący.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, należy brać pod uwagę :

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności :
 - a) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności :
 - a) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
 - b) działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności :
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności :
 - a) aktywne działanie zmierzające do promowania poszerzonej oferty edukacyjnej w szkole,

b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących różne funkcje kierownicze należy brać pod uwagę kryteria wymienione w ust. 3 i dodatkowo jakość pracy związanej z pełnioną funkcją.

Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli rezerwuje się w danym roku budżetowym w wysokości 3 % ich płac zasadniczych, a dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w wysokości 21 % - dyrektorzy i 11 % ich zastępcy.

II. Dodatek funkcyjny.

§ 2.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że :

- 1) dyrektorowi szkoły podstawowej do 10 oddziałów - do 450,- zł
- 2) dyrektorowi szkoły podstawowej powyżej 10 oddziałów - do 730,- zł
- 3) dyrektorowi gimnazjum do 12 oddziałów - do 620,- zł
- 4) dyrektorowi gimnazjum powyżej 12 oddziałów - do 730,- zł
- 5) dyrektorowi przedszkola czynnego powyżej 5 godzin dziennie - do 400,- zł
- 6) wicedyrektorowi szkoły podstawowej i gimnazjum - do 370,- zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala :

- 1) dla dyrektora Burmistrz
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 2, dyrektor.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono

- 1) wychowawstwo w wysokości 80,- zł.
- 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości 60,- zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

III. Dodatek za warunki pracy.

§ 3. 1. Prawo do dodatków za warunki pracy uzależnione jest od :

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1

2. Wysokość dodatku za warunki pracy w przypadku, gdy w oddziale znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego

programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę przysługuje w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje także nauczycielom prowadzącym zajęcia indywidualne z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego – w wysokości 20 % wartości godziny ponadwymiarowej liczonej wg stawki osobistego zaszeregowania do każdej przepracowanej godziny.

IV. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

- § 4. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
 3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.
 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 6. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio postanowienia § 5.
 7. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

V. Dodatek mieszkaniowy.

§ 5. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w :

- 1) Szkole Podstawowej w Jasieniu,
- 2) Szkole Podstawowej w Wicinie,
- 3) Szkole Podstawowej w Golinie,
- 4) Gimnazjum w Jasieniu

5) oraz Przedszkolu Samorządowym w Jasieniu posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie :

- | | | |
|-------------------------------------|---|------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | - | 6 % |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | - | 8 % |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie | - | 10 % |
| 4) przy czterech osobach w rodzinie | - | 12 % |

minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych, w ten sposób, że kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących :

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu,
- 5) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek jednemu z nich.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :

- a. nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
- b. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- d. korzystania z urlopu wychowawczego.

VI. Postanowienia końcowe.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Jasień.

§ 7. Uchyła się Uchwałę Nr VIII/31/2007 Rady Miejskiej w Jasieniu z dnia 31 maja 2007 r.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

/-/ Piotr Karalus