

**Uchwała Nr XXVIII/ 200 /09  
Rady Miejskiej w Jasieniu  
z dnia 26 marca 2009 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach dla których Gmina Jasień jest organem prowadzącym.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami ), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 kpt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591z późniejszymi zmianami) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.), zwanego w dalszym ciągu „rozporządzeniem”, po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego

uchwała się :

**REGULAMIN**

**warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach w roku 2009, dla których Gmina Jasień jest organem prowadzącym.**

**I. Dodatek motywacyjny.**

§ 1. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, należy brać pod uwagę :

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności :
  - a) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności :
  - a) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
  - b) działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności :
  - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności :
    - a) aktywne działania zmierzające do promowania poszerzonej oferty edukacyjnej w szkole,
    - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących różne funkcje kierownicze należy brać pod uwagę kryteria wymienione w ust. 3 i dodatkowo jakość pracy związanej z pełnioną funkcją.

4. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli rezerwuje się w danym roku budżetowym w wysokości 3 % ich płac zasadniczych.

## **II. Dodatek funkcyjny.**

§ 2.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że :

- 1) dyrektorowi szkoły podstawowej do 10 oddziałów - do 42% wynagrodzenia zasadniczego
- 2) dyrektorowi szkoły podstawowej powyżej 10 oddziałów - do 55% wynagrodzenia zasadniczego
- 3) dyrektorowi gimnazjum do 12 oddziałów - do 50% wynagrodzenia zasadniczego
- 4) dyrektorowi przedszkola czynnego powyżej 5 godzin dziennie- do 42 % wynagrodzenia zasadniczego
- 5) wicedyrektorowi szkoły podstawowej i gimnazjum - do 26% wynagrodzenia zasadniczego

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki

kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala :

- 1) dla dyrektora Burmistrz
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 2, dyrektor.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono

- 1) wychowawstwo w wysokości 100,- zł.
- 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości 60,- zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

### **III. Dodatek za warunki pracy.**

§ 3.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 .

§ 3. 2. Prawo do dodatków za warunki pracy uzależnione jest od :

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1

2. Wysokość dodatku za warunki pracy w przypadku, gdy w oddziale znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę przysługuje w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje także nauczycielom prowadzącym zajęcia indywidualne z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego – w wysokości 20 % wartości godziny ponadwymiarowej liczonej wg stawki osobistego zaszergowania do każdej przepracowanej godziny.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy w przypadkach wymienionych w § 9 pkt 2 i pkt 3 rozporządzenia wymienionego w tytule uchwały wynosi 10 % wynagrodzenia zasadniczego

5. Dodatek za pracę w oddziałach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi z różnych grup wiekowych w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego

### **IV. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

§ 4. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszergowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla

rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

## V. Dodatek mieszkaniowy.

§ 5. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w :

- 1) Szkole Podstawowej w Jasieniu,
- 2) Szkole Podstawowej w Wicinie,
- 3) Szkole Podstawowej w Golinie,
- 4) Gimnazjum w Jasieniu
- 5) oraz Przedszkolu Samorządowym w Jasieniu

posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie :

- |                                     |   |      |
|-------------------------------------|---|------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie    | - | 6 %  |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie    | - | 8 %  |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie   | - | 10 % |
| 4) przy czterech osobach w rodzinie | - | 12 % |

minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2009 r.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych, w ten sposób, że kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących :

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu,
- 5) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek jednemu z nich.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - a. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - b. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
  - a. nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - c. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - d. korzystania z urlopu wychowawczego.

## **VI. Postanowienia końcowe.**

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Jasienia

§ 7. Uchyła się Uchwałę Nr XV/91/08 Rady Miejskiej w Jasieniu z dnia 14 lutego 2008 r.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i obowiązuje od 01 stycznia do 31 grudnia 2009r.